

圣安电缆有限公司

社会责任报告

2024

报告概述

此报告为圣安电缆有限公司第一份对外公开发布的《社会责任报告》。报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合本公司对社会责任的独特理解和具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2022年1月1日至2022年12月31日期间，圣安电缆有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司电线电缆制造在营业务。

圣安电缆有限公司

中国 江苏省 宜兴市 高塍镇 圣安路8号

邮政编码：214257

电话：+0086 510-87247001

传真：+0086 510-87248999

公司简介

企业概况

圣安电缆有限公司创建于 1999 年，地处长三角经济圈中心千年陶都宜兴市，是一家集电线电缆的生产、销售、研发、服务于一体的专业化、规模化制造企业。

公司获得“高新技术企业”、“全国重合同守信用企业”、“中国民营企业制造业 500 强”等荣誉。产品获得“国家免检产品”、“全国用户满意产品”、“中国驰名商标”、“江苏省质量奖”、“江苏名牌产品”等称号。

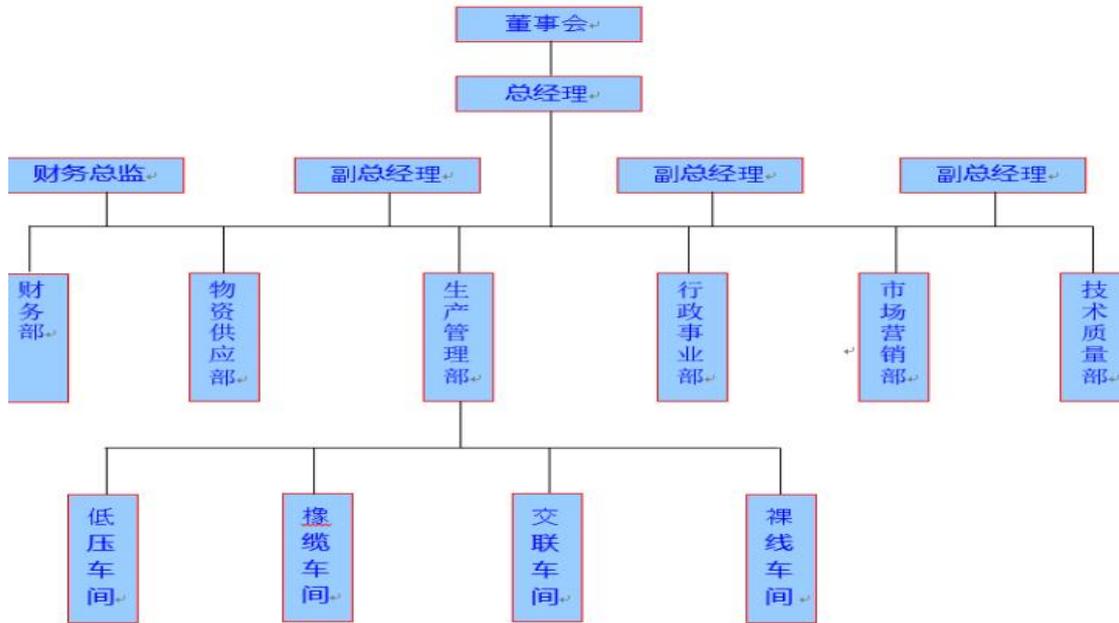
公司全面贯彻执行 ISO9001/ISO14001/ISO45001 质量/环境/职业健康安全管理体系认证、国家强制性产品 CCC 认证、电能产品 PCCC 认证、煤安 MA 认证，严格按国家标准及用户要求组织生产，也可采用国际标准（IEC）生产，确保产品质量和服务。公司拥有先进的生产装备，立式超高压交联电缆生产线，配置了德国的 TROESTER 的 VCV、CCV 交联电缆生产设备、HAEFELY 公司的局放检测设备，已形成生产 500kV 交联聚乙烯电缆的能力。主要产品涵盖电力电缆、电气装备用电线电缆，裸电线等 150 多个品种，2 万多个规格，50 亿元的年产销能力。企业产品广泛应用于电力、石油、石化、新能源、钢铁、铁路、航空、汽车等行业和重点领域，深受广大用户的信赖。企业还拥有多项专利知识产权，技术实力居国内领先水平。

企业始终坚持“铸品牌 创标准 建领先企业”为企业目标，“以人为本 智慧互融 价值共升”为企业价值观。坚持务实、协作、创新，致力于创优图强，不断追求超越客户的期望，秉承“诚信不渝，用户至上”的经营理念，以“成就卓越，没有借口”为准则，竭诚为人类与社会提供更好的产品和服务。

经营状况

2022 年，面对新冠疫情的极大冲击，公司全体员工紧紧围绕全年工作计划，积极应对、排除万难、有序复工，基本维持了销售与生产的稳定。

组织架构图



技术创新

一、科研项目

作为电缆制造行业的领先民营企业，公司一贯重视技术创新。2022 年公司加大了对研发的投入，研发工作取得了新进展，加大了技术改造投入力度，完成了进口交联 35kV 悬链生产线的安装调试并全面投产运行。项目建成后生产 10kV-35kV 的中压电缆生产效率提高 2-3 倍，其产品质量也有大幅提升。

二、研发团队建设

公司拥有一支素质较高的技术管理团队，形成较为合理的人才梯队。

信用建设

公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，常抓不懈，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司始终坚持以诚为本，以信迎客，得到了广大客户的积极评价和充分信赖，取得了江苏省企业信用管理协会颁发

的“重合同守信用”证书以及江苏恒大信用评估有限公司评定的“资信等级 AAA”证书。

环保节约

一、环境管理

公司通过了 ISO14000环境管理体系认证，增强了环境管理能力。建立专门的环境管理机构，健全完善环境管理制度并纳入日常管理。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，不产生或少产生废弃物公司组织各部门动态识别、控制环境因素，对塑料挤出设备全部配置了 VOCs 收集处理系统，控制废气的有组织排放。建立健全应急预案，定期演练，常备无患，保障管理目标的实现。

二、资源节约与综合利用

公司坚决杜绝资源浪费现象，对于非再生资源用一点少一点，公司秉承打造资源综合利用价值最大化的企业愿景，减少材料消耗，2017 年，建成清科圣安 4.38MW 分布式光伏电站并投入使用。此外，公司也不断改进生产和加工工艺，新引进的德国特乐斯特 35kV 悬链生产线全面投入运行，在提高生产效率的同时减少能源损耗，并建立健全的能源管理体系。

公司积极宣传绿色理念，倡导员工低碳环保的生活方式，践行绿色办公。通过推行、实施绿色工厂精细管理，及时对我们工作场所定置规范，逐渐养成高标准，高素质的人文精神环境。我们充分认识到工作中不仅要认真细致，还要不断地总结改进，提高工作效率。还要减少人员、设备、场所、时间等等的浪费，从而降低生产成本，不断提升管理水平，使公司在激烈的市场竞争中处于领先水平，为公司的可持续发展打下坚实基础。

安全生产

一、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立公司安全生产领导小组、明确安全归口管理部门、配备专职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确，通过安全生产标准化三级企业验收。

二、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。实施“安全技防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供技术保障，提升企业安全管理水平。

三、安全生产教育和培训

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定安全生产培训制度和计划，组织员工接受安全生产教育和培训，掌握工作所需的安全生产知识和技能。公司贯彻“以人为本，安全第一，和谐发展”的安全理念，开展班前理论、机台前现场演练等灵活方式安全教育培训和实操训练，并鼓励并激发员工自觉学习安全生产法律、法规和安全生产知识，不断夯实企业安全基础、健全安全长效机制。公司注重企业安全文化的培育。将安全制度落实与班组建设相结合，持续优化现场作业环境，促进了企业生产、员工安全与健康的稳步发展。

员工

一、劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定了公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。公司对优秀员工的奖励实行年年奖的奖励终身制，提升了员工的忠诚度。

二、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。除此之外，对一线、特殊岗位等员工办理对应的不同种类的商业保险。每年公布社保缴纳情况。

三、员工福利

为丰富员工的业余生活，公司组织策划了各类型活动，如“新年联欢会”、职工体育活动等，获得了员工们好评。公司多次组织员工免费国内及境外旅游，对生病住院职工进行慰问，体现对员工的关爱。

四、职业健康安全

关注员工身心健康，进行全员健康普查。建立了员工健康电子档案。与此同时，积极开展职业健康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。每年安排全体员工体检，对特殊工种员工定期体检。

五、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议等。

六、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、内训、培训项目四种。2020年3月至2023年1月，公司与无锡工艺职业技术学院进行合作办班，组织了46名员工参加电线电缆制造技术专业的学习并顺利拿到大专文凭。另外公司还实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理员工，每年资助优秀员工进行相应管理培训。针对专业技术人员，邀请国际国内技术专家举办专题讲座，每周研学会，每年技术研究报告会等形式，将知识和经验进行传承。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如上岗培训、班长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

社会责任

一、公共责任

1) 明确产品、服务和运营对社会的影响及所采取的措施

公司针对电缆产品实现过程和相关的支持性过程，识别和评估在质量、环境保护、能源消耗、资源综合利用、安全生产、公共卫生等方面的影响和风险，对所有负面影响进行客观、系统的评估，明确其最重要的影响类别和风险点，并采取积极的预防、控制和改进措施，将这种影响降到最低。

公司绝不掩盖与组织产品、服务和运营有关的影响或风险，对由于公司的产品、服务、运营所造成的负面社会影响承担责任。

公司按照 ISO14001、ISO45001 标准建立了环境管理体系、职业健康安全管理体系并通过了认证。公司还通过了安全标准化审核、产品认证等。

2) 主动预见及消除公众对产品、服务、运营的隐忧

按照国家标准和行业要求，公司积极实施产品安全认证或入网，通过了生产许可证、强制性产品认证（CCC）、安标认证（MA）等。同时根据国家政策导向、社交媒体反馈、公众调查访谈识别出公众对产品质量寿命、耐火、阻燃、环保、耐寒、防水、防蚁、防鼠、低烟无卤等要求。在原材料方面，选用无毒无害的材料；在生产过程中，采用节能环保的工艺，不添加任何有害物质；积极采用国际、国内先进标准，内部建立严格质量保证体系，配备国际一流先进生产、检测设备，确保其产品质量安全满足要求。

为降低产品在公众场合使用风险，产品通过阻燃标识和耐火标识认定，并推进低烟无卤耐火环保型电缆的生产；通过了 RoHS 认证，为顾客出具“有毒有害物质检测报告”。

3) 应对公众对环境保护、能源消耗、资源综合利用的隐忧

公司保持环境管理体系的持续有效运行，推行清洁生产，定期向宜兴市环保局申报、备案，并通过现场审核；通过辨识生产经营活动中的环境因素，有效控制污染物排放、减少资源浪费；产品设计阶段，充分考虑材料的回收利用、报废处理，提高产品的使用寿命；产品制造阶段，不断优化生产工艺、提高设备能力，减少水、电等消耗，提高材料利用率。

针对现有生产电缆过程中原材料不可重复利用、辅料不可降解的问题，公司从可持续发展和环境保护的角度出发，在电缆设计之初原辅料选用可降解、可回收的原辅料，并开发了产品全生命周期服务系统，对产品进行跟踪追溯，及时消除产品使用过程中出现的危

害环境的因素，对废弃的产品进行及时回收再利用，有效地降低原辅料对环境造成的负面影响，提高了原辅材料重复利用率和有效利用率。

二、道德行为

1) 确保组织遵守诚信准则，建立组织的信用体系

诚信是公司核心价值观和道德行为中的最基本准则，公司领导坚持将诚信作为员工行为的基本要求，融入公司的价值观，制定了有关诚信要求的制度。公司高层领导率先垂范，在整个公司中倡导诚信、践行诚信，对违反诚信的行为严肃处理。公司建立了企业的信用管理体系，是江苏省企业信用贯标合格企业；通过政府部门、银行系统、第三方评价机构的信用评价，让顾客、供应商和社会各界了解公司的信用情况，是江苏省守信用重合同企业、质量诚信企业、资信AAA级企业。



2) 确保行为符合道德规范；明确关键过程及测量指标

公司制定了清晰的道德行为规范，包括公司内部活动和外部活动中应遵循的准则，以及这些准则与组织价值观之间的逻辑关系；将道德行为纳入规范员工入职教育和再培训、实例讲演等方式进行系统的沟通；将道德规范作为选择、提拔的条件，根据道德原则对当前和潜在的供应商和合作伙伴进行评价；签署有关诚信或反腐败的组织承诺和个人承诺。

公司高层领导高度重视企业的经营道德，建立道德行为监测体系，用于监测公司、员工、供应商和合作伙伴等的道德行为，建立了有举报违反道德行为的热线或机制，对非道德行为予以严厉处罚。

三、公益支持

公司建立了社会化帮扶体系建设，建立了困难职工生活帮扶机制、职工社会保障制度、公益慈善帮扶点、员工心理辅导室。此外，按照“救急不救穷”的原则，公司工会每年都

会对企业内的困难家庭及员工进行补助。

公司在发展经济的同时，不忘积极履约社会责任，积极赞助慈善、教育事业，关注弱势群体，无私回报社会是公司一直的追求。公司支持本地区教育投资、健康投资、环境投资；参加本地区义务劳动；开展绿化植树，美化社区活动；赞助各项文化活动设施、敬老院、绿化及亮化工程；尊重地区民俗习惯；积极参与本地区其它各项公益活动。

公司资助无锡工艺职业技术学院教育基金30余万。公司与宜兴市慈善会高塍分会合作，成立“圣安关爱基金”，认捐慈善基金200万元。公司每年组织员工给宜兴红十字会进行无偿献血。

公司推动成立“江苏光电商会”、“宜兴市电线电缆联合会”并成为会长单位，推广信息共享、资源共享，发布行业红本，协调行业内企业关系，规范市场秩序，协助企业打假维权，配合政府部门进行行业管理工作等。

在许多公益活动中，公司与员工积极参与，尽力回馈社会，包括抗洪救灾、修建圣安路、向弱势群体慈善捐助等。

捐助灾区



无偿献血



未来目标与展望

未来拟将社会责任管理工作系统化，建立科学、规范、有效的社会责任管理体系，从社会责任报告编制、信息披露等社会责任实践向科学管理过渡。

未来我们将致力于：

- 1) 完善企业内部的社会责任管理制度，明确相关工作制度和流程
- 2) 建立符合国际标准的社会责任指标体系
- 3) 加强与学术机构、第三方机构的合作，提高在 CSR 方面的影响力